POLITICA AZIENDALE

L'Isolante K-FLEX S.p.A., attenta a promuovere un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso dei diritti umani, si prefigge, quale primaria missione aziendale, lo sviluppo di innovative tecnologie e processi, finalizzate alla realizzazione di sempre più efficienti prodotti e sistemi di isolamento termo-acustico, così da poter continuare ad assicurare il costante adeguamento dell'azienda alle esigenze del cliente e nel contempo di consolidare e migliorare la propria posizione sul mercato per permettere una costante crescita aziendale, nel rispetto del benessere dei dipendenti e della crescita delle comunità in cui si opera, imprescindibile per un concreto successo a lungo termine.

In tale ottica, L'Isolante K-FLEX S.p.A è costantemente impegnata a valutare nuovi materiali bio-based e relative sinergie per sistemi e tecnologie sempre più performanti e rispettosi dell'ambiente (low smoke emission). Infatti, l'esigenza sempre più attuale di sviluppare un modello di business sostenibile non solo in termini ambientali, ma anche sociali ed economici rappresenta la nuova sfida per cui l'azienda si cimenterà nei prossimi anni.

La costante ricerca di soluzioni mirate ad un risparmio energetico sempre più efficiente, ha spinto l'azienda verso nuove e più sinergiche interazioni tra i sistemi isolanti e le linee sulle quali questi vengono applicati.

L'ISOLANTE K-FLEX S.p.A. si impegna ad operare rispettando i più alti standard di etica ed integrità avendo implementato, a tal fine, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 8 giugno 2011 n. 231 e avendo reso disponibile una piattaforma Whistleblowing sul sito aziendale.

K-FLEX S.p.A. considera la Salute e Sicurezza dei propri dipendenti un punto fermo della propria organizzazione e si impegna per un costante miglioramento volto a garantire un ambiente di lavoro sicuro attraverso un piano di formazione continua dei propri collaboratori ed un costante monitoraggio delle condizioni di lavoro volte a garantire alti standard di confort per i propri dipendenti. (DVR – Valutazione Stress Lavoro Correlato)

K-FLEX S.p.A. si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue attività, condannando discriminazioni e garantendo rispetto e dignità ad ogni dipendente, attraverso la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, che possa assicurare concrete opportunità di sviluppo professionale.

La stessa visione è applicata a tutta la catena del valore attraverso la distribuzione di un Codice di Condotta e la richiesta di compilazione di un questionario.

La Direzione de L'Isolante K-FLEX S.p.A. si assume la responsabilità del costante aggiornamento alla regolamentazione vigente e alle normative applicabili, stabilisce obiettivi di miglioramento compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione, che costituiscono riferimento inderogabile per il management.

Nello specifico, l'impegno da parte della Direzione Generale nei riguardi del sistema di gestione per le politiche sociali consiste anche nel:

- verificare e monitorare la rispondenza del sistema ai requisiti minimi delle norme UNI EN ISO 9001:2015 e PAS 24000, dando primaria importanza all'analisi del contesto interno ed esterno, e al risk-based thinking;
- condividere la presente politica con tutte le parti interessate e verificarne l'adeguatezza in sede di riesame da parte della direzione.

Roncello, 12 Marzo 2025

La Direzione Generale

L'ISOLANTE K-FLEX S.p.A.

via Don Locatelli, 35
20877 Roncello (MB) – Italy
Tel.: +39 039.6824.1 (r.a.)
fax: +39 039.6824560
www.kflex.com - info@isolante.com
pec.: isolantekflex@pec.it

Cap. Soc. € 56.700.000 i.v.
Codice fiscale 09470180150
Partita IVA IT 02423640966
Reg. Impr. Monza e Brianza n. MB 09470180150
R.E.A. 1868777